

สรุปผลจากแบบสอบถามความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2557

จากการส่งแบบสอบถามความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2557 ไปยังผู้ปฏิบัติงานทุกคนในคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 672 คน ได้รับแบบสอบถามกลับมา 333 คน คิดเป็นร้อยละ 49.55 และได้ผลการวิเคราะห์ดังนี้

ตารางที่ 1 ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน (n = 333)

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20-34 ปี	89	26.7
35-49 ปี	121	36.3
50 ปีขึ้นไป	67	20.1
ไม่ระบุ	56	16.8

ตารางที่ 2 จำนวน (ร้อยละ) และค่าเฉลี่ยความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ (n = 333)

รายการ	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก	ค่าเฉลี่ย
ตอนที่ 1 ความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ						3.79 (มาก)
1. ความก้าวหน้าตามสายงาน	64 (19.2)	147 (44.1)	98 (29.4)	9 (2.7)	5 (1.5)	3.68 (มาก)
2. ความยุติธรรม	103 (30.9)	120 (36.0)	74 (22.2)	21 (6.3)	4 (1.2)	3.79 (มาก)
3. การได้รับการสอนงาน พัฒนาทักษะภายในคณะฯ	59 (17.7)	153 (45.9)	92 (27.6)	13 (3.9)	5 (1.5)	3.65 (มาก)
4. สถานที่/อุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน	64 (19.2)	152 (45.6)	96 (28.8)	10 (3.0)	2 (0.6)	3.72 (มาก)
5. ความปลอดภัยในการทำงาน	96 (28.8)	137 (41.1)	81 (24.3)	10 (3.0)	1 (0.3)	3.88 (มาก)
6. การได้รับมอบหมายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ	62 (18.6)	186 (55.9)	73 (21.9)	3 (0.9)	1 (0.3)	3.84 (มาก)
7. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	114 (34.2)	146 (43.8)	55 (16.5)	8 (2.4)	2 (0.6)	4.02 (มาก)
8. ความสมดุลของการปฏิบัติงานกับการดำเนินชีวิต	82 (24.6)	140 (42.0)	87 (26.1)	9 (2.7)	5 (1.5)	3.77 (มาก)
9. ระบบและกระบวนการทำงานที่ดี	102 (30.6)	132 (39.6)	67 (20.1)	10 (3.0)	4 (1.2)	3.79 (มาก)

รายการ	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก	ค่าเฉลี่ย
ตอนที่ 2 ความคาดหวังของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ						3.50 (ปานกลาง)
1. การได้รับยกย่องเมื่อมีผลงานดี	50 (15.0)	132 (39.6)	111 (33.3)	24 (7.2)	6 (1.8)	3.50 (ปานกลาง)
2. การเข้าถึงผู้บริหาร	29 (8.7)	121 (36.3)	128 (38.4)	32 (9.6)	11 (3.3)	3.27 (ปานกลาง)
3. โบนัสพิเศษ	64 (19.2)	93 (27.9)	85 (25.5)	38 (11.4)	41 (12.3)	3.20 (ปานกลาง)
4. การได้รับการสนับสนุน เช่น ทุนต่างๆ	69 (20.7)	123 (36.9)	77 (23.1)	30 (9.0)	20 (6.0)	3.45 (ปานกลาง)
5. มีความสุขในการทำงาน	118 (35.4)	123 (36.9)	68 (20.4)	12 (3.6)	3 (0.9)	3.94 (มาก)
6. มีหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานที่ดี	110 (33.0)	135 (40.5)	62 (18.6)	7 (2.1)	5 (1.5)	3.89 (มาก)
7. การได้รับความก้าวหน้าสู่ตำแหน่งบริหารภายในคณะฯ (หัวหน้าหน่วย / หัวหน้างาน / ผู้ช่วยคณบดี)	32 (9.6)	81 (24.3)	125 (37.5)	49 (14.7)	24 (7.2)	2.95 (ปานกลาง)
8. การได้รับการพัฒนาทักษะระดับมหาวิทยาลัย / องค์กร ภายนอกและมุ่งสู่สากล	54 (16.2)	124 (37.2)	113 (33.9)	15 (4.5)	7 (2.1)	3.43 (ปานกลาง)
9. สวัสดิการเพื่อตนเองและครอบครัว	100 (30.0)	117 (35.1)	72 (21.6)	23 (6.9)	11 (3.3)	3.73 (มาก)
10. สวัสดิการกรณีฉุกเฉิน	97 (29.1)	110 (33.0)	74 (22.2)	27 (8.1)	11 (3.3)	3.64 (มาก)