

จากการส่งแบบสอบถามความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2559 ไปยังผู้ปฏิบัติงานทุกคนในคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 647 คน ได้รับแบบสอบถามกลับมา 281 คน คิดเป็นร้อยละ 43.43 และได้ผลการวิเคราะห์ดังนี้

ตารางที่ 1 ประเภทของผู้ตอบแบบประเมินเมื่อเทียบกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดแต่ละประเภท

ประเภท	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	จำนวนที่ตอบ	ร้อยละ (เทียบจากจำนวนผู้ปฏิบัติงาน)
สายวิชาการ	262	68	25.95
สายสนับสนุน	397	189	47.61
ไม่ระบุ	-	24	
รวม	647	281	43.43

ตารางที่ 2 ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน (n = 281)

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20-34 ปี	73	26.0
35-49 ปี	122	43.4
50 ปีขึ้นไป	53	18.9
ไม่ระบุ	33	11.7

ตารางที่ 3 จำนวน(ร้อยละ) และค่าเฉลี่ยความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ (n = 281)

รายการ	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก	ค่าเฉลี่ยรวม (n = 281)	ค่าเฉลี่ยสายวิชาการ (n = 68)	ค่าเฉลี่ยสายสนับสนุน (n = 189)
ตอนที่ 1 ความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ						3.85 (มาก)	4.02 (มาก)	3.85 (มาก)
1. ความก้าวหน้าตามสายงาน	49 (17.4)	136 (48.4)	84 (29.9)	9 (3.2)	3 (1.1)	3.78 (มาก)	4.03 (มาก)	3.75 (มาก)
2. ความยุติธรรม	77 (27.4)	125 (44.5)	64 (22.8)	9 (3.2)	5 (1.8)	3.91 (มาก)	4.18 (มาก)	3.87 (มาก)
3. การได้รับการสอนงาน พัฒนาทักษะภายในคณะฯ	43 (15.3)	147 (52.3)	73 (26.0)	16 (5.7)	2 (0.7)	3.76 (มาก)	3.81 (มาก)	3.80 (มาก)
4. สถานที่/อุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน	49 (17.4)	150 (53.4)	69 (24.6)	10 (3.6)	3 (1.1)	3.83 (มาก)	3.99 (มาก)	3.83 (มาก)
5. ความปลอดภัยในการทำงาน	60 (21.4)	144 (51.2)	68 (24.2)	6 (2.1)	3 (1.1)	3.90 (มาก)	4.10 (มาก)	3.88 (มาก)
6. การได้รับมอบหมายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ	43 (15.3)	174 (61.9)	58 (20.6)	4 (1.4)	2 (0.7)	3.90 (มาก)	4.00 (มาก)	3.90 (มาก)
7. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	68 (24.2)	150 (53.4)	50 (17.8)	8 (2.8)	4 (1.4)	3.95 (มาก)	4.07 (มาก)	3.95 (มาก)

รายการ	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก	ค่าเฉลี่ยรวม (n = 281)	ค่าเฉลี่ยสายวิชาการ (n = 68)	ค่าเฉลี่ยสายสนับสนุน (n = 189)
8. ความสมดุลของการปฏิบัติงานกับการดำเนินชีวิต	64 (22.8)	130 (46.3)	72 (25.6)	11 (3.9)	3 (1.1)	3.85 (มาก)	3.96 (มาก)	3.86 (มาก)
9. ระบบและกระบวนการทำงานที่ดี	63 (22.4)	138 (49.1)	62 (22.1)	9 (3.2)	4 (1.4)	3.83 (มาก)	4.09 (มาก)	3.78 (มาก)
ตอนที่ 2 ความคาดหวังของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ						3.62 (มาก)	3.73 (มาก)	3.64 (มาก)
1. การได้รับยกย่องเมื่อมีผลงานดี	31 (11.0)	135 (48.0)	101 (35.9)	12 (4.3)	2 (0.7)	3.64 (มาก)	3.76 (มาก)	3.66 (มาก)
2. การเข้าถึงผู้บริหาร	33 (11.7)	124 (44.1)	104 (37.0)	13 (4.6)	6 (2.1)	3.58 (มาก)	3.66 (มาก)	3.61 (มาก)
3. โบนัสพิเศษ	47 (16.7)	91 (32.4)	79 (28.1)	37 (13.2)	23 (8.2)	3.32 (ปานกลาง)	3.15 (ปานกลาง)	3.4 (ปานกลาง)
4. การได้รับการสนับสนุน เช่น ทุนต่างๆ	51 (18.1)	106 (37.7)	86 (30.6)	21 (7.5)	11 (3.9)	3.52 (มาก)	3.93 (มาก)	3.43 (ปานกลาง)
5. มีความสุขในการทำงาน	90 (32.0)	120 (42.7)	59 (21.0)	6 (2.1)	5 (1.8)	4.00 (มาก)	4.16 (มาก)	4.00 (มาก)
6. มีหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานที่ดี	93 (33.1)	131 (46.6)	46 (16.4)	4 (1.4)	4 (1.4)	4.05 (มาก)	4.29 (มาก)	4.03 (มาก)
7. การได้รับความก้าวหน้าสู่ตำแหน่งบริหารภายในคณะฯ (หัวหน้าหน่วย / หัวหน้างาน / ผู้ช่วยคณบดี)	32 (11.4)	80 (28.5)	111 (39.5)	29 (10.3)	18 (6.4)	3.16 (ปานกลาง)	3.12 (ปานกลาง)	3.23 (ปานกลาง)
8. การได้รับการพัฒนาทักษะระดับมหาวิทยาลัย / องค์กรภายนอกและมุ่งสู่สากล	43 (15.3)	110 (39.1)	100 (35.6)	15 (5.3)	4 (1.4)	3.52 (มาก)	3.57 (มาก)	3.56 (มาก)
9. สวัสดิการเพื่อตนเองและครอบครัว	75 (26.7)	100 (35.6)	78 (27.8)	17 (6.0)	9 (3.2)	3.74 (มาก)	3.82 (มาก)	3.7 (มาก)
10. สวัสดิการกรณีฉุกเฉิน	72 (25.6)	103 (36.7)	68 (24.2)	28 (10.0)	6 (2.1)	3.69 (มาก)	3.82 (มาก)	3.71 (มาก)
ค่าเฉลี่ยความต้องการ/ความคาดหวังโดยรวม						3.73 (มาก)	3.87 (มาก)	3.74 (มาก)