

สรุปผล นย.05-1 แบบสอบถามความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ 2560

จากการส่งแบบสอบถามความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ 2560 ไปยังผู้ปฏิบัติงานทุกคนในคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 667 คน ได้รับแบบสอบถามกลับมา 348 คน คิดเป็นร้อยละ 52.17 และได้ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตารางที่ 1 ประเภทผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 348)

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้ปฏิบัติงานประเภทสายวิชาการ	73	21.0
ผู้ปฏิบัติงานประเภทสายสนับสนุน	256	73.6
ไม่ระบุ	19	5.5

ตารางที่ 2 ช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 348)

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
20-34 ปี	91	26.1
35-49 ปี	167	48.0
50 ปีขึ้นไป	69	19.8
ไม่ระบุ	21	6.0

ตารางที่ 3 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 348)

วุฒิการศึกษาสูงสุด	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	12	3.4
พนักงานมหาวิทยาลัย	156	44.8
พนักงานมหาวิทยาลัยคณะวิทยาศาสตร์	103	29.6
ลูกจ้างประจำ	28	8.0
ลูกจ้างชั่วคราว	4	1.1
ไม่ระบุ	45	12.9

ตารางที่ 4 จำนวน (ร้อยละ) และค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (n = 348)

รายการประเมิน	ไม่ระบุ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
							รวม (n = 348)	สายวิชาการ (n = 73)	สายสนับสนุน (n = 256)
ตอนที่ 1 ความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ							3.83 (มาก)	4.17 (มาก)	3.75 (มาก)
1. ความก้าวหน้าตามสายงาน	1 (0.3)	2 (0.6)	10 (2.9)	107 (30.7)	176 (50.6)	52 (14.9)	3.76 (มาก)	4.14 (มาก)	3.67 (มาก)
2. ความยุติธรรม	1 (0.3)	7 (2.0)	18 (5.2)	98 (28.2)	127 (36.5)	97 (27.9)	3.82 (มาก)	4.30 (มาก)	3.70 (มาก)
3. การได้รับการสอนงาน พัฒนาทักษะ ภายในคณะฯ	6 (1.7)	1 (0.3)	12 (3.4)	98 (28.2)	182 (52.3)	49 (14.1)	3.71 (มาก)	3.90 (มาก)	3.68 (มาก)
4. สถานที่/อุปกรณ์สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน	2 (0.6)	2 (0.6)	10 (2.9)	87 (25.0)	173 (49.7)	74 (21.3)	3.86 (มาก)	4.26 (มาก)	3.77 (มาก)
5. ความปลอดภัยในการทำงาน	2 (0.6)	1 (0.3)	8 (2.3)	85 (24.4)	166 (47.7)	86 (24.7)	3.93 (มาก)	4.27 (มาก)	3.82 (มาก)

รายการประเมิน	ไม่ระบุ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	ค่าเฉลี่ย รวม (n = 348)	ค่าเฉลี่ย สายวิชาการ (n = 73)	ค่าเฉลี่ย สายสนับสนุน (n = 256)
6. การได้รับมอบหมายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ	9 (2.6)	1 (0.3)	10 (2.9)	74 (21.3)	189 (54.3)	65 (18.7)	3.80 (มาก)	4.11 (มาก)	3.75 (มาก)
7. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	3 (0.9)	1 (0.3)	10 (2.9)	82 (23.6)	163 (46.8)	89 (25.6)	3.92 (มาก)	4.15 (มาก)	3.88 (มาก)
8. ความสมดุลของการปฏิบัติงานกับการดำเนินชีวิต	2 (0.6)	2 (0.6)	19 (5.5)	94 (27.0)	143 (41.1)	88 (25.3)	3.83 (มาก)	4.19 (มาก)	3.76 (มาก)
9. ระบบและกระบวนการทำงานที่ดี	8 (2.3)	3 (0.9)	14 (4.0)	90 (25.9)	145 (41.7)	88 (25.3)	3.80 (มาก)	4.19 (มาก)	3.71 (มาก)
ตอนที่ 2 ความคาดหวังของ ผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ							3.63 (มาก)	3.91 (มาก)	3.57 (มาก)
1. การได้รับยกย่องเมื่อมีผลงานดี	3 (0.9)	6 (1.7)	25 (7.2)	104 (29.9)	169 (48.6)	41 (11.8)	3.59 (มาก)	3.84 (มาก)	3.53 (มาก)
2. การเข้าถึงผู้บริหาร	3 (0.9)	4 (1.1)	32 (9.2)	119 (34.2)	160 (46.0)	30 (8.6)	3.49 (ปานกลาง)	3.59 (มาก)	3.48 (ปานกลาง)
3. โบนัสพิเศษ	6 (1.7)	18 (5.2)	48 (13.8)	90 (25.9)	116 (33.3)	70 (20.1)	3.44 (ปานกลาง)	3.53 (มาก)	3.43 (ปานกลาง)
4. การได้รับการสนับสนุน เช่น ทุนต่างๆ	5 (1.4)	8 (2.3)	34 (9.8)	96 (27.6)	133 (38.2)	72 (20.7)	3.61 (มาก)	4.23 (มาก)	3.45 (ปานกลาง)
5. มีความสุขในการทำงาน	6 (1.7)	3 (0.9)	22 (6.3)	69 (19.8)	133 (38.2)	115 (33.0)	3.91 (มาก)	4.41 (มาก)	3.80 (มาก)
6. มีหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานที่ดี	3 (0.9)	4 (1.1)	20 (5.7)	62 (17.8)	146 (42.0)	113 (32.5)	3.96 (มาก)	4.41 (มาก)	3.86 (มาก)
7. การได้รับความก้าวหน้าสู่ตำแหน่ง บริหารภายในคณะฯ (หัวหน้าหน่วย / หัวหน้างาน / ผู้ช่วยคณบดี)	12 (3.4)	10 (2.9)	45 (12.9)	134 (38.5)	116 (33.3)	31 (8.9)	3.22 (ปานกลาง)	3.11 (ปานกลาง)	3.27 (ปานกลาง)
8. การได้รับการพัฒนาทักษะระดับ มหาวิทยาลัย / องค์กรภายนอกและมุ่งสู่ สากล	8 (2.3)	5 (1.4)	26 (7.5)	112 (32.2)	149 (42.8)	48 (13.8)	3.53 (มาก)	3.70 (มาก)	3.48 (ปานกลาง)
9. สวัสดิการเพื่อตนเองและครอบครัว	3 (0.9)	6 (1.7)	30 (8.6)	86 (24.7)	114 (32.8)	109 (31.3)	3.81 (มาก)	4.14 (มาก)	3.73 (มาก)
10. สวัสดิการกรณีฉุกเฉิน	5 (1.4)	6 (1.7)	34 (9.8)	86 (24.7)	110 (31.6)	107 (30.7)	3.76 (มาก)	4.12 (มาก)	3.67 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม							3.73 (มาก)	4.04 (มาก)	3.66 (มาก)

