

สรุปผล นย.05-1 แบบสอบถามความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ 2561

จากการส่งแบบสอบถามความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ 2561 ไปยังผู้ปฏิบัติงานทุกคนในคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 735 คน ได้รับแบบสอบถามกลับมา 267 คน คิดเป็นร้อยละ 36.3 และได้ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตารางที่ 1 ประเภทผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 267)

| สถานภาพ | จำนวน | ร้อยละ |
|--------------------------------|-------|--------|
| ผู้ปฏิบัติงานประเภทสายวิชาการ | 57 | 21.3 |
| ผู้ปฏิบัติงานประเภทสายสนับสนุน | 191 | 71.5 |
| ไม่ระบุ | 19 | 7.1 |

เข้าเพิ่ม
 ทำสำเนา
 ส่งคืน
 ต้องส่งคืน น.ค.ค.
AS

(อาจารย์ ดร. ณัฐพล อ่อนปาน)

รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ

- 9 ส.ค. 2561

ตารางที่ 2 ช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 267)

| ช่วงอายุ | จำนวน | ร้อยละ |
|-------------|-------|--------|
| 20-34 ปี | 80 | 30.0 |
| 35-49 ปี | 123 | 46.1 |
| 50 ปีขึ้นไป | 46 | 17.2 |
| ไม่ระบุ | 18 | 6.7 |

ตารางที่ 3 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 267)

| วุฒิการศึกษาสูงสุด | จำนวน | ร้อยละ |
|----------------------------------|-------|--------|
| ข้าราชการ | 7 | 2.6 |
| พนักงานมหาวิทยาลัย | 119 | 44.6 |
| พนักงานมหาวิทยาลัยคณะวิทยาศาสตร์ | 92 | 34.5 |
| ลูกจ้างประจำ | 16 | 6.0 |
| ลูกจ้างชั่วคราว | 3 | 1.1 |
| ไม่ระบุ | 30 | 11.2 |

ตารางที่ 4 จำนวน (ร้อยละ) และค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (n = 267)

| รายการประเมิน | ไม่ระบุ | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | สูง | สูงมาก | ค่าเฉลี่ย | ค่าเฉลี่ย | ค่าเฉลี่ย |
|---|------------|------------|-------------|--------------|---------------|--------------|------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | | | | รวม (n = 267) | สายวิชาการ (n = 57) | สายสนับสนุน (n = 191) |
| ตอนที่ 1 ความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ | | | | | | | 3.93 (มาก) | 4.12 (มาก) | 3.94 (มาก) |
| 1. ความก้าวหน้าตามสายงาน | 1 (0.4) | 2 (0.7) | 10 (3.7) | 78 (29.2) | 129 (48.3) | 47 (17.6) | 3.77 (มาก) | 4.05 (มาก) | 3.74 (มาก) |
| 2. ความยุติธรรม | - | 2 (0.7) | 10 (3.7) | 72 (27.0) | 96 (36.0) | 87 (32.6) | 3.96 (มาก) | 4.21 (มาก) | 3.92 (มาก) |
| 3. การได้รับการสอนงาน พัฒนาทักษะภายในคณะฯ | 3 (1.1) | - | 9 (3.4) | 79 (29.6) | 126 (47.2) | 50 (18.7) | 3.78 (มาก) | 3.89 (มาก) | 3.78 (มาก) |
| 4. สถานที่/อุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน | 1 (0.4) | - | 5 (1.9) | 63 (23.6) | 137 (51.3) | 61 (22.8) | 3.94 (มาก) | 4.16 (มาก) | 3.94 (มาก) |
| 5. ความปลอดภัยในการทำงาน | 2 (0.7) | - | 5 (1.9) | 59 (22.1) | 116 (43.4) | 85 (31.8) | 4.03 (มาก) | 4.25 (มาก) | 4.01 (มาก) |

| รายการประเมิน | ไม่ระบุ | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | สูง | สูงมาก | ค่าเฉลี่ย รวม (n = 267) | ค่าเฉลี่ย สายวิชาการ (n = 57) | ค่าเฉลี่ย สายสนับสนุน (n = 191) |
|---|-------------|-------------|--------------|---------------|---------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| 6. การได้รับมอบหมายงานตามหน้าที่ที่ รับผิดชอบ | 2 (0.7) | 2 (0.7) | 6 (2.2) | 49 (18.4) | 151 (56.6) | 57 (21.3) | 3.93 (มาก) | 4.05 (มาก) | 3.95 (มาก) |
| 7. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน | 1 (0.4) | 1 (0.4) | 6 (2.2) | 44 (16.5) | 126 (47.2) | 89 (33.3) | 4.10 (มาก) | 4.28 (มาก) | 4.13 (มาก) |
| 8. ความสมดุลของการปฏิบัติงานกับ การดำเนินชีวิต | 2 (0.7) | 1 (0.4) | 12 (4.5) | 61 (22.8) | 114 (42.7) | 77 (28.8) | 3.93 (มาก) | 4.05 (มาก) | 3.96 (มาก) |
| 9. ระบบและกระบวนการทำงานที่ดี | 1 (0.4) | - | 13 (4.9) | 59 (22.1) | 113 (42.3) | 81 (30.3) | 3.97 (มาก) | 4.14 (มาก) | 3.99 (มาก) |
| ตอนที่ 2 ความคาดหวังของ ผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ | | | | | | | 3.64 (มาก) | 3.91 (มาก) | 3.62 (มาก) |
| 1. การได้รับยกย่องเมื่อมีผลงานดี | 4 (1.5) | 4 (1.5) | 14 (5.2) | 88 (33.0) | 117 (43.8) | 40 (15.0) | 3.61 (มาก) | 3.79 (มาก) | 3.62 (มาก) |
| 2. การเข้าถึงผู้บริหาร | 3 (1.1) | 4 (1.5) | 21 (7.9) | 103 (38.6) | 103 (38.6) | 33 (12.4) | 3.49 (ปานกลาง) | 3.67 (มาก) | 3.51 (มาก) |
| 3. โบนัสพิเศษ | 4 (1.5) | 21 (7.9) | 26 (9.7) | 80 (30.0) | 76 (28.5) | 60 (22.5) | 3.43 (ปานกลาง) | 3.49 (ปานกลาง) | 3.46 (ปานกลาง) |
| 4. การได้รับการสนับสนุน เช่น ทุนต่างๆ | 6 (2.2) | 11 (4.1) | 18 (6.7) | 68 (25.5) | 97 (36.3) | 67 (25.1) | 3.65 (มาก) | 4.19 (มาก) | 3.53 (มาก) |
| 5. มีความสุขในการทำงาน | - | 6 (2.2) | 11 (4.1) | 60 (22.5) | 97 (36.3) | 93 (34.8) | 3.97 (มาก) | 4.25 (มาก) | 3.95 (มาก) |
| 6. มีหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานที่ดี | 3 (1.1) | 3 (1.1) | 8 (3.0) | 54 (20.2) | 105 (39.3) | 94 (35.2) | 4.01 (มาก) | 4.33 (มาก) | 3.97 (มาก) |
| 7. การได้รับความก้าวหน้าสู่ตำแหน่ง บริหารภายในคณะฯ (หัวหน้าหน่วย / หัวหน้างาน / ผู้ช่วยคณบดี) | 11 (4.1) | 16 (6.0) | 35 (13.1) | 98 (36.7) | 72 (27.0) | 35 (13.1) | 3.16 (ปานกลาง) | 3.32 (ปานกลาง) | 3.14 (ปานกลาง) |
| 8. การได้รับการพัฒนาทักษะระดับ มหาวิทยาลัย / องค์กรภายนอกและมุ่งสู่ สากล | 7 (2.6) | 6 (2.2) | 21 (7.9) | 78 (29.2) | 104 (39.0) | 51 (19.1) | 3.57 (มาก) | 3.93 (มาก) | 3.54 (มาก) |
| 9. สวัสดิการเพื่อตนเองและครอบครัว | 3 (1.1) | 10 (3.7) | 22 (8.2) | 60 (22.5) | 87 (32.6) | 85 (31.8) | 3.77 (มาก) | 4.09 (มาก) | 3.76 (มาก) |
| 10. สวัสดิการกรณีฉุกเฉิน | 2 (0.7) | 11 (4.1) | 23 (8.6) | 60 (22.5) | 91 (34.1) | 80 (30.0) | 3.75 (มาก) | 4.00 (มาก) | 3.73 (มาก) |
| ค่าเฉลี่ยโดยรวม | | | | | | | 3.79 (มาก) | 4.01 (มาก) | 3.78 (มาก) |