


สรุปผล นย.05-1 แบบสอบถามความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ 2562

จากการส่งแบบสอบถามความต้องการ/ความคาดหวังต่อการเข้าทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ 2562 ไปยังผู้ปฏิบัติงานทุกคนในคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 712 คน ได้รับแบบสอบถามกลับมา 253 คน คิดเป็นร้อยละ 35.53 และได้ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตารางที่ 1 ประเภทผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 253)

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้ปฏิบัติงานประเภทสายวิชาการ	51	20.2
ผู้ปฏิบัติงานประเภทสายสนับสนุน	180	71.1
ไม่ระบุ	22	8.7

เข้าเพิ่ม  
 ทำสำเนา  
 ส่งคืน  
 11๖ กก.๗๖  


ตารางที่ 2 ช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 253)

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
20-34 ปี	72	28.5
35-49 ปี	127	50.2
50 ปีขึ้นไป	39	15.4
ระบุ	15	5.9

(อาจารย์ ดร. ณัฐพล อ่อนปาน)  
รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ  
[17 ส.ย. 2562]

ตารางที่ 3 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 253)

วุฒิการศึกษาสูงสุด	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	12	4.7
พนักงานมหาวิทยาลัย	135	53.4
พนักงานมหาวิทยาลัยคณะวิทยาศาสตร์	53	20.9
ลูกจ้างประจำ	14	5.5
ลูกจ้างชั่วคราว	8	3.2
ไม่ระบุ	31	12.3

ตารางที่ 4 จำนวน (ร้อยละ) และค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (n = 253)

รายการประเมิน	ไม่ระบุ	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
							รวม (n = 253)	สายวิชาการ (n = 51)	สายสนับสนุน (n = 180)
<b>ตอนที่ 1 ความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ</b>							3.96 (มาก)	4.21 (มาก)	3.93 (มาก)
1. ความก้าวหน้าตามสายงาน	-	2 (0.8)	7 (2.8)	70 (27.7)	132 (52.2)	42 (16.6)	3.81 (มาก)	4.24 (มาก)	3.72 (มาก)
2. ความยุติธรรม	-	6 (2.4)	8 (3.2)	53 (20.9)	111 (43.9)	75 (29.6)	3.95 (มาก)	4.29 (มาก)	3.88 (มาก)
3. การได้รับการสอนงาน พัฒนาทักษะภายในคณะฯ	-	4 (1.6)	6 (2.4)	61 (24.1)	134 (53.0)	48 (19.0)	3.85 (มาก)	4.02 (มาก)	3.86 (มาก)
4. สถานที่/อุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน	1 (0.4)	1 (0.4)	8 (3.2)	55 (21.7)	123 (48.6)	65 (25.7)	3.95 (มาก)	4.35 (มาก)	3.88 (มาก)
5. ความปลอดภัยในการทำงาน	-	1 (0.4)	4 (1.6)	45 (17.8)	121 (47.8)	82 (32.4)	4.10 (มาก)	4.25 (มาก)	4.06 (มาก)
6. การได้รับมอบหมายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ	1 (0.4)	1 (0.4)	-	53 (20.9)	140 (55.3)	58 (22.9)	3.99 (มาก)	4.12 (มาก)	3.99 (มาก)

รายการประเมิน	ไม่ระบุ	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	ค่าเฉลี่ย รวม (n = 253)	ค่าเฉลี่ย สายวิชาการ (n = 51)	ค่าเฉลี่ย สายสนับสนุน (n = 180)
7. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	1 (0.4)	2 (0.8)	5 (2.0)	40 (15.8)	126 (49.8)	79 (31.2)	4.08 (มาก)	4.16 (มาก)	4.08 (มาก)
8. ความสมดุลของการปฏิบัติงานกับการดำเนินชีวิต	-	4 (1.6)	8 (3.2)	53 (20.9)	120 (47.4)	68 (26.9)	3.95 (มาก)	4.20 (มาก)	3.92 (มาก)
9. ระบบและกระบวนการทำงานที่ดี	3 (1.2)	3 (1.2)	9 (3.6)	44 (17.4)	114 (45.1)	80 (31.6)	3.99 (มาก)	4.29 (มาก)	3.94 (มาก)
<b>ตอนที่ 2 ความคาดหวังของ ผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อคณะฯ</b>							3.78 (มาก)	4.08 (มาก)	3.76 (มาก)
1. การได้รับยกย่องเมื่อมีผลงานดี	-	3 (1.2)	12 (4.7)	76 (30.0)	125 (49.4)	37 (14.6)	3.72 (มาก)	3.96 (มาก)	3.70 (มาก)
2. การเข้าถึงผู้บริหาร	-	4 (1.6)	11 (4.3)	106 (41.9)	102 (40.3)	30 (11.9)	3.57 (มาก)	3.71 (มาก)	3.55 (มาก)
3. โบนัสพิเศษ	-	19 (7.5)	20 (7.9)	72 (28.5)	73 (28.9)	69 (27.3)	3.60 (มาก)	3.86 (มาก)	3.60 (มาก)
4. การได้รับการสนับสนุน เช่น ทุน ต่างๆ	1 (0.4)	7 (2.8)	13 (5.1)	70 (27.7)	96 (37.9)	66 (26.1)	3.78 (มาก)	4.39 (มาก)	3.68 (มาก)
5. มีความสุขในการทำงาน	-	5 (2.0)	6 (2.4)	48 (19.0)	99 (39.1)	95 (37.5)	4.08 (มาก)	4.39 (มาก)	4.06 (มาก)
6. มีหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานที่ดี	-	3 (1.2)	4 (1.6)	38 (15.0)	103 (40.7)	105 (41.5)	4.20 (มาก)	4.51 (มากที่สุด)	4.15 (มาก)
7. การได้รับความก้าวหน้าสู่ตำแหน่ง บริหารภายในคณะฯ (หัวหน้าหน่วย / หัวหน้างาน / ผู้ช่วยคณบดี)	2 (0.8)	18 (7.1)	19 (7.5)	101 (39.9)	87 (34.4)	26 (10.3)	3.31 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.35 (ปานกลาง)
8. การได้รับการพัฒนาทักษะระดับ มหาวิทยาลัย / องค์กรภายนอกและมุ่ง สู่สากล	1 (0.4)	2 (0.8)	10 (4.0)	83 (32.8)	109 (43.1)	48 (19.0)	3.74 (มาก)	4.02 (มาก)	3.72 (มาก)
9. สวัสดิการเพื่อตนเองและครอบครัว	3 (1.2)	7 (2.8)	12 (4.7)	55 (21.7)	88 (34.8)	88 (34.8)	3.91 (มาก)	4.29 (มาก)	3.87 (มาก)
10. สวัสดิการกรณีฉุกเฉิน	2 (0.8)	10 (4.0)	9 (3.6)	46 (18.2)	98 (38.7)	88 (34.8)	3.94 (มาก)	4.31 (มาก)	3.92 (มาก)