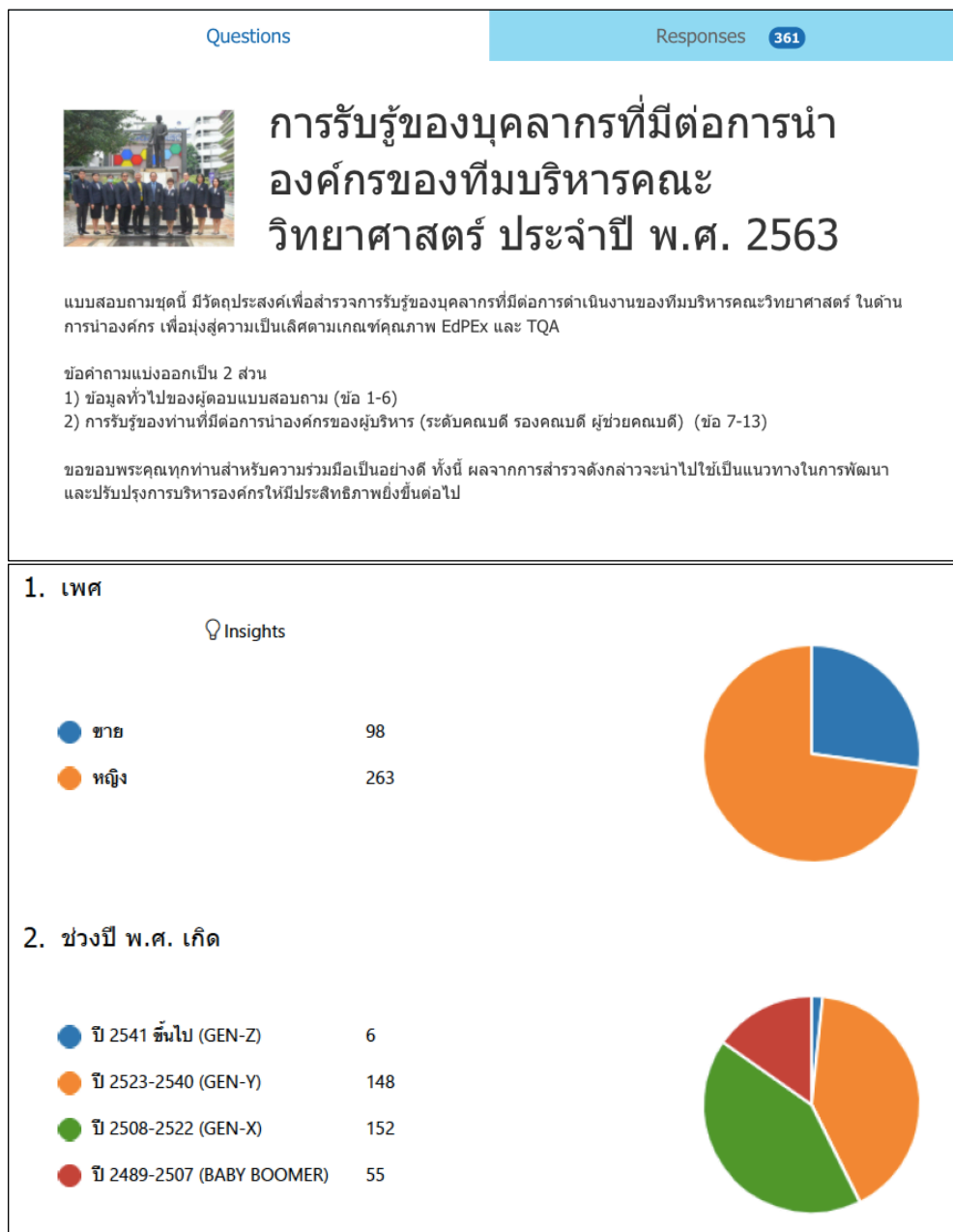


สรุปรายงานผลการสำรวจการรับรู้ของบุคลากร ที่มีต่อการนำองค์กรของทีมนิเทศวิทยาการ ประจำปี พ.ศ. 2563

สำรวจระหว่างวันที่ 9-20 พฤศจิกายน 2563 โดยงานนโยบายและพัฒนาคุณภาพ สำนักงานคณบดี
ผู้ตอบแบบสอบถามทุกคน ได้รับของที่ระลึกจากคณะฯ อนุเคราะห์โดยงานสื่อสารองค์กร
เว็บไซต์แบบสอบถาม: <https://bit.ly/37YWi4p> มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 361 คน คิดเป็นร้อยละ 54.1
จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 667 คน (สายวิชาการ 293 คน สายสนับสนุน 360 คน ผู้ช่วยโครงการวิจัย 14 คน)



3. ระดับการศึกษา

🔍 Insights

ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี	57
ระดับปริญญาตรี	139
ระดับปริญญาโท	87
ระดับปริญญาเอก	78



4. ประเภทของตำแหน่ง

ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ	72
ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน	278
ผู้บริหารทุกระดับ	11



5. ประเภทของหน่วยงานที่สังกัด

🔍 Insights

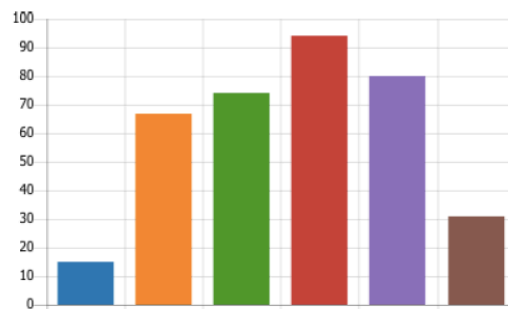
ภาควิชา / กลุ่มสาขาวิชา / ศูนย์	187
งาน (ภายในสำนักงานคณบดี)	174



6. ระยะเวลาในการทำงานที่คณะวิทยาศาสตร์

🔍 Insights

น้อยกว่า 1 ปี	15
1-5 ปี	67
6-10 ปี	74
11-20 ปี	94
21-30 ปี	80
มากกว่า 30 ปี	31

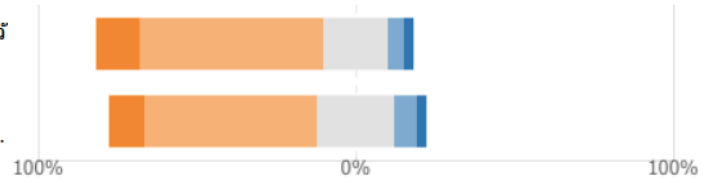


7. ด้านการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักขององค์กร

■ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ■ เห็นด้วย ■ ไม่แน่ใจ ■ ไม่เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์กร ไว้
อย่างชัดเจน และสื่อสารนโยบาย เป้าหมาย ทิศทาง ให้...

ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนต่อค่านิยมหลักของ
องค์กร (MAHIDOL & MUSC) รวมทั้งทำตัวเป็นแบบอย่าง...

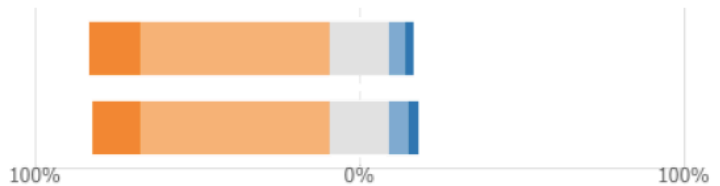


8. ด้านการสื่อสารของผู้บริหาร

■ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ■ เห็นด้วย ■ ไม่แน่ใจ ■ ไม่เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ผู้บริหารใช้ช่องทางที่หลากหลายในการสื่อสารนโยบาย
ทิศทาง และนำเสนอความคิดเห็นในการบริหารงาน ให้...

ผู้บริหารจัดให้มีช่องทางที่สะดวกและเหมาะสมในการรับฟัง
ความคิดเห็น / ข้อร้องเรียนของบุคลากร และลูกค้า (ผู้เรียน)

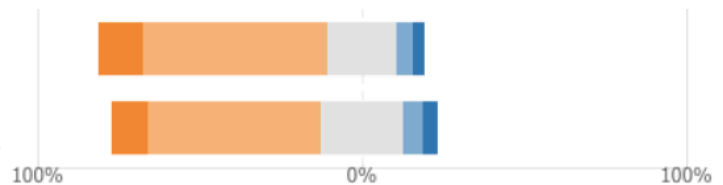


9. ด้านการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

■ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ■ เห็นด้วย ■ ไม่แน่ใจ ■ ไม่เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนและมีกลไกในการบริหารงาน ให้
เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ ด้านกา...

ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนและมีกลไกในการบริหารงาน
อย่างมีจริยธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้...



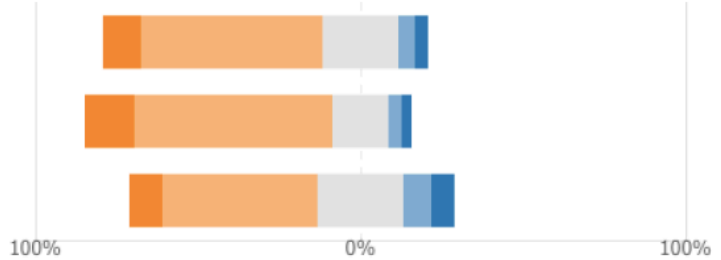
10. ด้านการกำกับดูแลองค์กร

■ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ■ เห็นด้วย ■ ไม่แน่ใจ ■ ไม่เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ผู้บริหารถ่ายทอดวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติ การอย่างจริงจัง มีกลไกในการกำกับดูแลกระบวนการทาง...

ผู้บริหารมีระบบกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงาน ผ่านการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) ระดับส่วนงาน...

ผู้บริหารสามารถสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจให้แก่ บุคลากร ในการบริหารจัดการความเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒ...

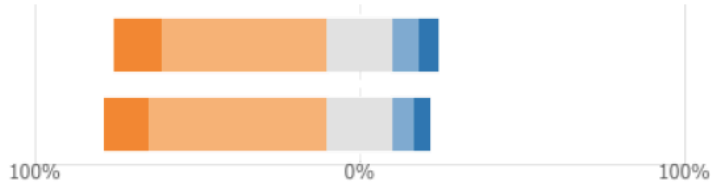


11. ด้านการสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

■ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ■ เห็นด้วย ■ ไม่แน่ใจ ■ ไม่เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ผู้บริหารใส่ใจในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน สร้าง ความผูกพัน ดูแลสุขภาพ ความปลอดภัย ความเป็นอยู่ แล...

ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะความรู้ ความ สามารถ พัฒนาวิธีการทำงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม และสง...



12. ด้านการทำประโยชน์ให้สังคม และสนับสนุนชุมชน

■ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ■ เห็นด้วย ■ ไม่แน่ใจ ■ ไม่เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ผู้บริหารเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมไทย โดยเผยแพร่ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ที่ถูกต้องผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างต...

ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาความรู้วิทยาศาสตร์ ปุ่กฝั่งเยาวชนทุกช่วงอายุ ให้มีความสนใจ ตระหนัก และ...

